

CODICE DI CONDOTTA ED ETICA AZIENDALE PER I PARTNER

TUTTI GLI ATTORI DELL'ETICA AZIENDALE

NHOOD è un operatore immobiliare misto, creato al servizio dei proprietari terrieri, per animare, rigenerare e trasformare i siti in nuovi luoghi di vita, per viverli meglio insieme, con un triplice impatto positivo: Planet, People, Profit.

L'obiettivo cui NHOOD ambisce del triplice impatto positivo è ricca di significato e di valori, rientra nell'intenzione duratura di valorizzare i patrimoni dei suoi committenti, avendo a cuore di agire per il bene comune.

LA NOSTRA VOCAZIONE È ORIENTATA DA VALORI, DONNE E UOMINI IMPEGNATI E INTEGRI. I VALORI ETICI DI NHOOD NE ORIENTANO LE AZIONI, NE ILLUMINANO LE DECISIONI, NE GARANTISCONO L'INTEGRITÀ.

Ci sembra importante condividere con i nostri Partner gli impegni che sosteniamo e che ci aspettiamo da tutti coloro che sono al nostro fianco.

Ci aspettiamo che i nostri Partner condividano la nostra esigenza etica, promuovano un vero impegno imperniato su valori rispettosi dell'etica, dell'integrità, del rispetto dei diritti umani fondamentali,

Della sicurezza sul lavoro, partecipino insieme a noi alla lotta contro la discriminazione e adottino un comportamento ambientale impegnato.

È FONDAMENTALE ADOTTARE UNA CONDOTTA RESPONSABILE, RISPETTOSA E RIGOROSA NEI CONFRONTI DELLA CORRUZIONE, I DIRITTI UMANI FONDAMENTALI AL TEMPO STESSO CAPACE DI CONTRASTARE EFFICACEMENTE OGNI COMPORTEMENTO O AZIONE CONTRO L'ETICA.

Garantiamo così, tutti insieme e reciprocamente, un'etica aziendale rispettosa delle regole della concorrenza, rifuggendo ogni tipo di corruzione, provvedendo a vigilare a tutto tondo nella lotta contro il riciclaggio e il finanziamento del terrorismo, operando con rigore per quanto concerne il rispetto dei diritti umani fondamentali, condannando fermamente ogni forma di lavoro indegno, irrispettoso o pericoloso.

Vi proponiamo di reperire nel presente codice degli orientamenti utili a guidare e orientare le nostre rispettive scelte.

Il nostro codice di condotta e di etica aziendale per i partner si basa in particolare sulla legge e sui principi guida del Global Compact delle Nazioni Unite. Determina principi che impegnano ciascuno di noi e dei nostri Partner, il cui rispetto dello spirito, più ancora che della lettera, risulta essere determinante e indiscutibile. Si applica a tutte le nostre relazioni e, se del caso, è allegato ai contratti o ai documenti conclusi con i Partner. Si precisa inoltre che il codice etico aziendale di un Partner, se esiste, diventa vincolante per Nhood laddove contenga disposizioni che non contravvengono o contraddicono il presente codice.

Il nostro codice di condotta ed etica aziendale per i partner si rivolge alla comunità dei nostri Stakeholder, dei subappaltatori di cui sono responsabili e di terzi contraenti con l'entità NHOOD Holding e/o le relative affiliate, da noi denominati "Partner". Il presente codice riflette altresì l'impegno dei Collaboratori e delle Collaboratrici di Nhood che hanno partecipato alla sua elaborazione e i cui principi guida sono altrettanto reperibili nel codice loro applicabile e che fa riferimento al presente documento.



Marco Balducci,
CEO

LA FIDUCIA ACCORDATA ALL'AZIENDA È DIRETTAMENTE CORRELATA AL MODO IN CUI QUESTA AGISCE, AL MODO IN CUI SVOLGE LA PROPRIA ATTIVITÀ. LA SUA ETICA È IMPORTANTE QUANTO I SUOI RISULTATI FINANZIARI.

Per noi di NHOOD è fondamentale che ognuno dei nostri Partner sia un attore in termini di etica.

Il nostro triplice impegno, Planet People Profit, si inserisce direttamente in questa dimensione etica e orienta le nostre attività e le nostre decisioni. Costituisce un punto di riferimento per le nostre azioni quotidiane che sappiamo essere destinate a diventare durature oltre che giudicate in base agli standard dell'etica di domani.

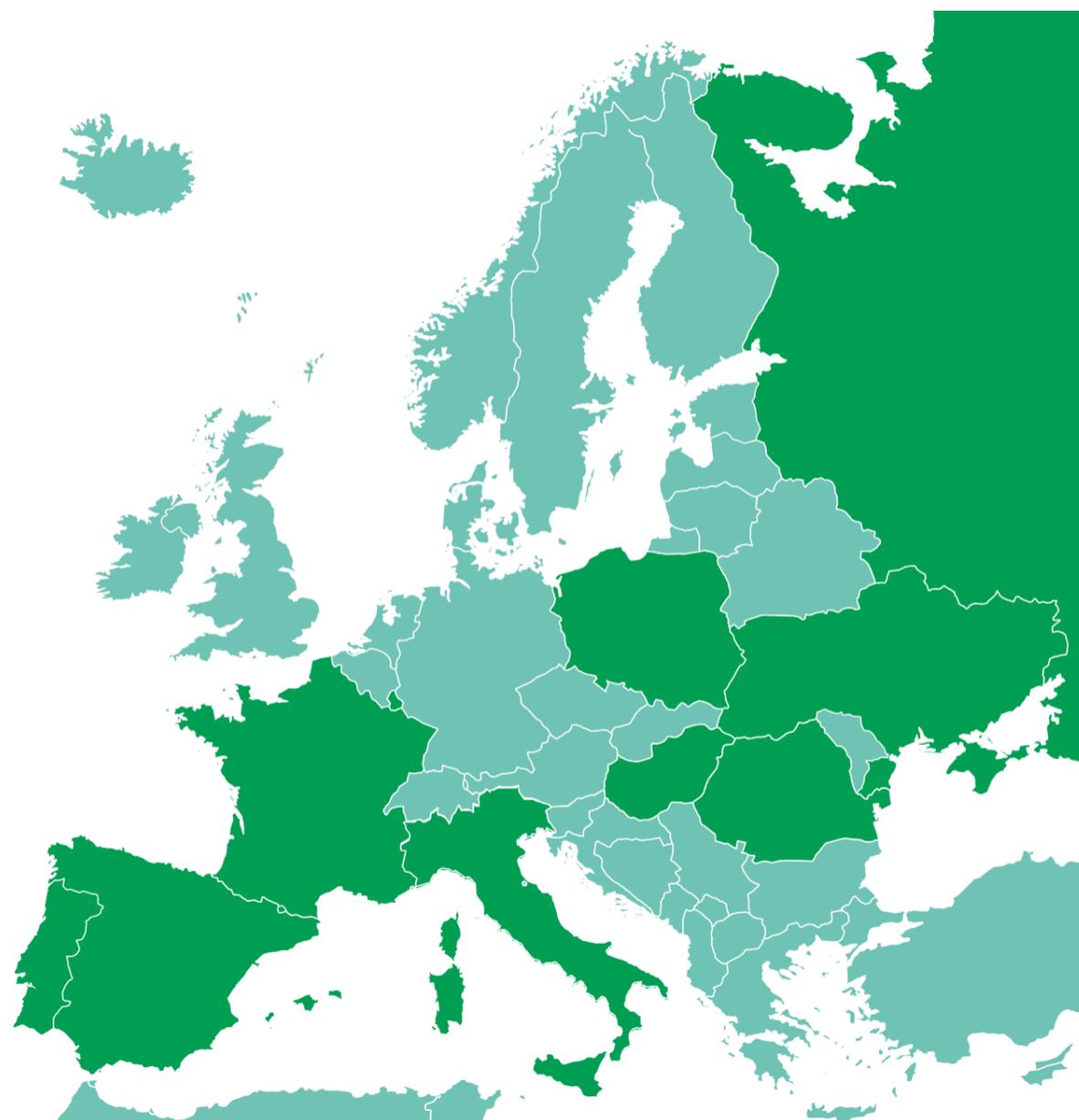
L'intento di raggiungere i migliori standard etici globali e di essere orgogliosi dei nostri valori orienta le nostre azioni quotidiane. Dobbiamo lavorare insieme per costruire il futuro della nostra azienda, del nostro mondo e mettere in atto

una politica e dei criteri Ambientali, Sociali e di Governance esigenti.

È anche il nostro requisito etico reciproco che contribuirà a rendere ciascuna delle nostre aziende un'azienda rispettata, che ispira fiducia a tutti i suoi stakeholder.

Il nostro impegno attraverso questi principi è quello di applicare un'etica irreprensibile e di applicare una tolleranza zero nei confronti dei casi di corruzione, di traffico di influenze illecite, di riciclaggio di denaro e di finanziamento del terrorismo, nonché del mancato rispetto dei diritti umani fondamentali o dei danni all'ambiente.

L'ETICA, TUTTI RESPONSABILI



Maria Kocyligit,
RUSSIA



Matteo Perino,
LUXEMBOURG



Pascal Steens,
HUNGARY



Teresa Verdugo,
SPAIN



Ada Walentek,
POLAND



Vianney Dumas,
ITALY



Severtne Boutel,
PORTUGAL



Tatian Diaconu,
ROMANIA



Marco Balducci,
FRANCE



Ganna Koryagina,
UKRAINE

General Managers
Nhood countries



Véronique Lautsch,
Director of Ethics & Compliance

INDICE

GARANTIRE IL RISPETTO DEI DIRITTI FONDAMENTALI

- 12  **PROMUOVERE** la salute, l'igiene, la sicurezza e le condizioni di lavoro
- 14  **SOSTENERE** la retribuzione
- 16  **CONTROLLARE** l'orario di lavoro
- 18  **LOTTARE** contro le discriminazioni
- 20  **MOBILITARSI** contro il lavoro minorile e il lavoro forzato
- 22  **IMPEGNARSI** per la protezione dell'ambiente
- 24  **FAVORIRE** la libertà di associazione

ADOTTARE UNA CONDOTTA COMMERCIALE RESPONSABILE

- 28  **RISPETTARE** LA CONCORRENZA, L'EQUITÀ E LA CHIAREZZA CON I NOSTRI STAKEHOLDER
- 30  **PROTEGGERE** la comunicazione di informazioni riservate e sensibili
- 32  **AGIRE** contro la corruzione attiva, la corruzione passiva e i pagamenti incentivanti
- 34  **GARANTIRE** il rispetto delle norme in materia di conflitti di interesse
- 36  **CONTROLLARE** l'applicazione della normativa in materia di antiriciclaggio, antiterrorismo, sanzioni ed embarghi
- 38  **INCIDERE** sulle attività politiche e di lobbying
- 40  **GARANTIRE** l'applicazione di due diligence ragionevoli e di controlli di integrità
- 42  **VERIFICARE** l'attuazione di azioni correttive e sanzioni

UTILIZZARE I SISTEMI DI SEGNALAZIONE

- 45  **IDENTIFICARE** i punti delicati
- 46  **AGIRE** effettuando una segnalazione
- 47  **ESSERE RASSICURATI** sulla protezione dei Lanciatori di allerta

GARANTIRE IL RISPETTO DEI DIRITTI FONDAMENTALI



Agendo di concerto per i diritti dell'uomo e dei lavoratori, siamo convinti che la nostra collaborazione ne uscirà rafforzata.

Animare, rigenerare e trasformare siti in nuovi luoghi di vita, per vivere meglio insieme, con un triplice impatto positivo, è inscindibile da un rapporto etico rispettoso dell'ambiente.

Promuoviamo un'attività reciprocamente proficua, strettamente legata ad un impatto positivo per il Pianeta e per le Persone.

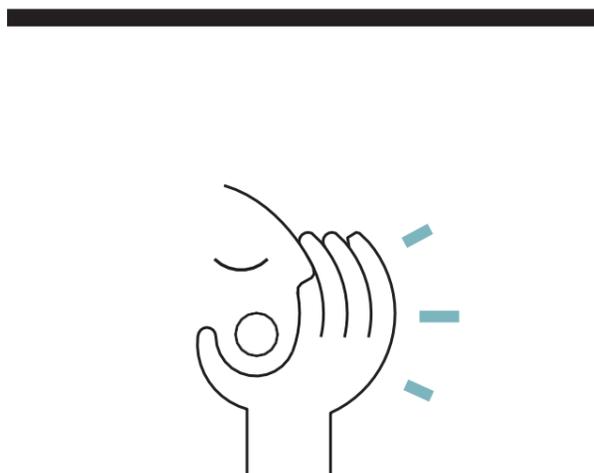
SIAMO CONSAPEVOLI DI INTERAGIRE ALL'INTERNO DI COMUNITÀ DIVERSE E CHE IL NOSTRO IMPEGNO, SE RESTASSE ISOLATO, NON AVREBBE ALCUN SENSO.

Condividiamo quindi il nostro impegno a favore dei diritti umani e dei diritti fondamentali: rispetto delle leggi contro la discriminazione, delle disposizioni che disciplinano la durata del lavoro, la retribuzione, delle leggi che prevedono la rappresentanza collettiva dei lavoratori dipendenti e il divieto del lavoro minorile e del lavoro forzato.

Quali attori responsabili, ci aspettiamo che i nostri Partner siano impegnati nel rispetto dei diritti fondamentali e dei diritti dei Lavoratori, ovunque essi si trovino nel mondo. Ci impegniamo a rispettare le convenzioni dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (OIL) e ci aspettiamo che i nostri Partner ne promuovano l'applicazione nella loro sfera di influenza e all'interno delle loro rispettive organizzazioni, servizi e settori professionali.

PROMUOVERE

LA SALUTE, L'IGIENE, LA SICUREZZA, E LE CONDIZIONI DI LAVORO



CI PREMURIAMO DI AGIRE RISPETTANDO CONDIZIONI DI LAVORO DIGNITOSE.

Prendiamo le misure necessarie per offrire un ambiente di lavoro sicuro, sano e rinunciare a tutto ciò che potrebbe avere un effetto nocivo sulla salute dei nostri Collaboratori e delle nostre Collaboratrici, oltre che delle terze parti che potrebbero essere interessate (prevenzione degli incidenti e lotta antincendio). Assicuriamo inoltre la solidità, la stabilità e la sicurezza degli edifici e delle attrezzature presenti nei nostri ambienti di lavoro.

Organizziamo con regolarità sessioni di sensibilizzazione e formazione sulla prevenzione dei rischi presso i rispettivi Collaboratori e Collaboratrici, al fine di consentire loro di conoscere, comprendere e seguire le procedure di protezione e sicurezza.

COSA PROMUOVIAMO

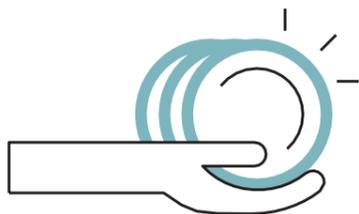
- Promuoviamo l'esistenza di procedure di protezione e sicurezza, conosciute e comprese dai Collaboratori e dalle Collaboratrici.
- Promuoviamo l'istituzione di una **commissione** per la salute, la sicurezza e le condizioni di lavoro o di un organo equivalente.
- Incoraggiamo l'adozione di un approccio di **prevenzione** dei rischi in materia di salute, igiene, sicurezza e condizioni di lavoro.
- Effettuiamo **analisi e monitoriamo** le condizioni di lavoro e i rischi professionali.

COSA VIETIAMO

- Condanniamo fermamente qualsiasi condizione di lavoro che sia contraria alle normative locali vigenti in materia di salute, igiene e sicurezza o che non sia conforme ai principi guida dell'OIL.
- Vietiamo qualsiasi condizione di lavoro che comporti un rischio per la salute e/o la sicurezza dei nostri rispettivi Collaboratori e Collaboratrici.
- Vietiamo qualsiasi misura volta a **limitare il diritto di segnalazione** dei nostri rispettivi Collaboratori e Collaboratrici o dei loro organi rappresentativi del personale, in materia di igiene, salute e sicurezza, nonché qualsiasi misura di ritorsione che potrebbe essere presa in considerazione nei confronti di un Lanciatore di allerta. Tali comportamenti costituirebbero un reato e sarebbero passibili di sanzioni legali.
- Vietiamo **qualsiasi trattamento aggressivo**, crudele, lavoro forzato, imposto sul posto di lavoro, comprese le pressioni morali, gli insulti verbali e le molestie.

SOSTENERE

LA RETRIBUZIONE



Dobbiamo rispettare le leggi e i regolamenti applicabili in materia di retribuzione, benefit e ogni altra forma di vantaggio sociale.

I Collaboratori e le Collaboratrici devono almeno percepire un salario minimo legale o, in sua assenza, una retribuzione conforme alle norme locali in vigore.

I COLLABORATORI E LE COLLABORATRICI DEVONO ESSERE RETRIBUITI IN BASE AL COSIDDETTO ORARIO "NORMALE". LE ORE STRAORDINARIE DEVONO ESSERE RETRIBUITE ALLA TARIFFA MAGGIORATA LEGALE.

I Collaboratori e le Collaboratrici riceveranno una prova di pagamento del loro salario. La frequenza del pagamento della retribuzione deve essere al massimo mensile, senza deduzioni o penali illegittime.

Non devono essere applicate ammende pecuniarie come pratica disciplinare.

COSA PROMUOVIAMO

- Promuoviamo retribuzioni in **linea con le leggi salariali vigenti.**
- Promuoviamo il rispetto delle disposizioni legali in materia di retribuzione associata all'**orario di lavoro** (maggiorazioni retributive in conformità con i contratti collettivi o i dispositivi legali o gli accordi professionali applicabili).
- Promuoviamo informazioni chiare e regolari sulla composizione della retribuzione dei Collaboratori e delle Collaboratrici, **senza detrazioni derivanti dall'attrezzatura di lavoro**, laddove tali costi siano a carico del Datore di lavoro.
- Promuoviamo il versamento dei contributi a carico del datore di lavoro richiesti dalla legge.

COSA VIETIAMO

- Condanniamo fermamente qualsiasi violazione dei regolamenti retributivi e degli accordi professionali e collettivi applicabili.
- Condanniamo **qualsiasi trattenuta salariale ingiustificata o multa o modifica unilaterale della retribuzione** dei Collaboratori e delle Collaboratrici senza il loro consenso, o sanzione pecuniaria più in generale.

DUBBI?

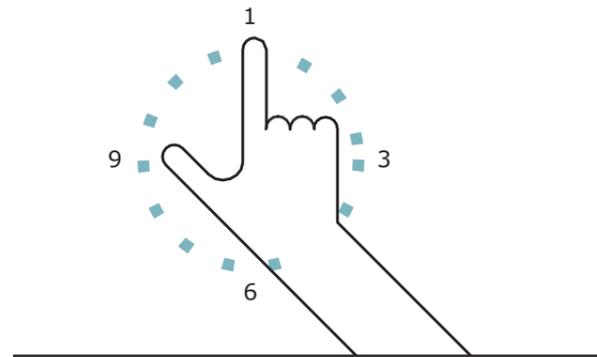
DOMANDE?

SEGNALAZIONI?

Visita speakup.nhood.org Una piattaforma aperta e protetta che garantisce la privacy e l'anonimato delle segnalazioni.

VERIFICARE

L'ORARIO DI LAVORO



L'ORARIO DI LAVORO DEVE ESSERE CONFORME ALLE NORME DI LEGGE LOCALI.

Le ore straordinarie non devono superare i limiti di legge e devono essere realizzate in conformità con le norme di legge.

I Collaboratori e le Collaboratrici hanno diritto a ferie annuali retribuite, coperture e vantaggi sociali, festività come stabilito dalla legge locale applicabile.

Consapevoli che si tratta di impegni legali, intendiamo sviluppare un approccio evolutivo per favorire una vera etica delle relazioni con i nostri Collaboratori e le nostre Collaboratrici.

COSA PROMUOVIAMO

- Promuoviamo il rispetto delle restrizioni legali in materia di durata legale del lavoro, che si tratti del rispetto delle leggi, dei contratti collettivi o degli accordi professionali applicabili.
- Promuoviamo una ripartizione dell'orario di lavoro che sia **in linea con la sicurezza e la salute dei Collaboratori e delle Collaboratrici.**

COSA VIETIAMO

- Ci impegniamo, salvo casi urgenti, a non sollecitare i nostri rispettivi Collaboratori/Collaboratrici e i nostri Partner o subappaltatori al di fuori dell'orario di lavoro e ci aspettiamo da loro altrettanto.
- **L'assenza del diritto alla disconnessione,** le richieste effettuate al di fuori dell'orario di lavoro o il mancato rispetto della privacy sono contrari alle nostre pratiche etiche.

LOTTARE

CONTRO LE DISCRIMINAZIONI



Consideriamo la diversità come un punto di forza e una ricchezza.

PROMUOVIAMO L'INCLUSIONE PER ACCOGLIERE LA DIFFERENZA E RENDERLA UNA RICCHEZZA, E LOTTIAMO CONTRO OGNI FORMA DI DISCRIMINAZIONE.

Lo stesso vale per qualsiasi criterio di genere, etnia, ascendenza, casta, origine sociale, nazionale o etnica, religione, stato civile, gravidanza, età, disabilità, malattia, orientamento sessuale, affiliazione sindacale o politica, opinione politica o qualsiasi altro segno distintivo, particolarità o credo personale.

Non è tollerato alcun comportamento simile a molestie morali o sessuali.

COSA PROMUOVIAMO

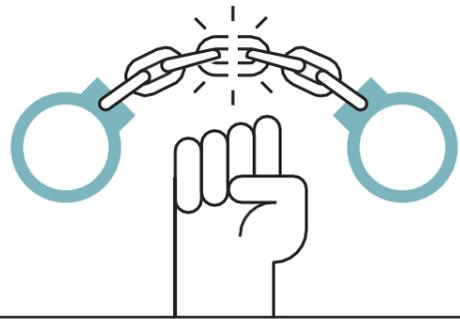
- Favoriamo le **pari opportunità** tra i Collaboratori e le Collaboratrici, indipendentemente da qualsiasi criterio discriminatorio.
- Favoriamo l'attuazione di procedure e azioni di **sensibilizzazione** per evitare qualsiasi pratica discriminatoria.
- Favoriamo il dialogo sociale all'interno dell'azienda, promuoviamo l'inserimento di Collaboratori e Collaboratrici disabili, la parità professionale tra donne e uomini, la gestione dei posti di lavoro e dei percorsi professionali, in particolare di posizioni senior e Dipendenti che esercitano responsabilità sindacali.

COSA VIETIAMO

- Condanniamo **qualsiasi forma di discriminazione**, che comporta uno svantaggio legato all'età, al genere, all'orientamento sessuale, alla disabilità, all'origine, all'etnia, al colore della pelle, alla religione o alle convinzioni politiche, nonché alla situazione familiare e matrimoniale.

MOBILITARSI

CONTRO IL LAVORO MINORILE E IL LAVORO FORZATO



Il ricorso al lavoro forzato o al lavoro minorile corrisponde a condizioni di lavoro indegne e inaccettabili.

Ci impegniamo a non ricorrere al lavoro minorile, vale a dire di qualsiasi persona al di sotto dell'età minima legale per l'accesso al lavoro nel paese in cui la prestazione o la produzione è effettuata, in violazione delle disposizioni dell'OIL. In ogni caso, i dipendenti di età inferiore ai diciotto anni non devono eseguire lavori pericolosi che, per la loro natura o le condizioni in cui si esercitano, possono nuocere alla loro salute, alla loro sicurezza, alla loro integrità morale, e/o essere pregiudizievoli al loro sviluppo fisico, mentale, spirituale, morale o sociale.

CI IMPEGNIAMO ALTRESÌ A NON RICORRERE AL LAVORO FORZATO, CHE CONDANNIAMO. IL LAVORO FORZATO O DISSIMULATO NON È TOLLERATO, IN NESSUNA FORMA, CHE SIA OBBLIGATORIO, GARANTITO O REALIZZATO DA PRIGIONIERI INGIUSTAMENTE RETRIBUITI.

Sono vietate le punizioni corporali, psicologiche, gli abusi verbali e qualsiasi forma di intimidazione. Nessuna misura può impedire a un/a

Collaboratore/Collaboratrice di lasciare legittimamente il suo lavoro.

Il lavoro deve essere svolto nell'ambito di un rapporto riconosciuto e stabilito in conformità alla legislazione nazionale applicabile. Ci impegniamo a informare i nostri rispettivi Collaboratori e Collaboratrici dei loro diritti e doveri, come definiti dal codice del lavoro e dalle leggi locali applicabili.

Ogni rapporto di lavoro deve essere documentato, rispettando alla lettera le disposizioni di legge vigenti.

In questo contesto, ci obblighiamo a dichiarare tutte le informazioni sui luoghi di prestazione e di produzione.

Siamo autorizzati ad effettuare in qualsiasi momento controlli, programmati o non programmati, nei luoghi in cui vengono effettuate prestazioni o produzioni per nostro conto. Tali controlli possono essere effettuati dai nostri team o da un organismo esterno indipendente incaricato. I Partner si aspettano una piena collaborazione durante tali audit. Un risultato negativo dell'audit può dare luogo ad un audit complementare a spese del Partner interessato e le azioni di riparazione saranno oggetto di monitoraggio.

Ciascuno di noi dovrà dimostrare una reale volontà di migliorare continuamente le proprie prestazioni sociali e compiere sforzi in tal senso.

COSA PROMUOVIAMO

- Promuoviamo la realizzazione di **audit sociali** per verificare che nessun ricorso illegale al lavoro minorile intervenga in fase di prestazione di servizi o di produzione.
- Tutto il lavoro fornito deve essere **volontario**, non svolto sotto costrizione o minaccia, mentale, fisica o verbale.
- Promuoviamo, quando contrattualmente possibile, la condivisione dei **risultati** degli audit sociali effettuati per conto o su richiesta di terzi e che possono utilmente dimostrare un processo di monitoraggio continuo.

COSA VIETIAMO

- In ogni caso, i dipendenti **di età inferiore ai diciotto anni** non devono eseguire lavori pericolosi che, per la loro natura o le condizioni in cui si esercitano, possono nuocere alla loro salute, alla loro sicurezza, alla loro integrità morale e/o essere pregiudizievoli al loro sviluppo fisico, mentale, spirituale, morale o sociale.
- Vietiamo **qualsiasi restrizione alla libertà di movimento o alla conservazione di documenti personali**.
- Condanniamo fermamente **qualsiasi misura disciplinare** che venga applicata senza essere preventivamente conosciuta o che non si basi su regole valide e legali.

IMPEGNARSI

PER LA PROTEZIONE AMBIENTALE



Ci impegniamo a proteggere l'ambiente e a preservare le risorse naturali.

In tal modo, lo sviluppo etico e sociale che promuoviamo induce la selezione e l'instaurazione di relazioni aziendali con Partner impegnati ad adottare un approccio di progresso ambientale, di diversità, e a promuovere le condizioni per un commercio equo.

Ci impegniamo ad agire in modo responsabile e sostenibile in materia ambientale.

Le nostre rispettive attività devono essere conformi alle normative vigenti in materia di tutela ambientale.

CONDUCIAMO AZIONI VOLTE A MINIMIZZARE O A MITIGARE I RISCHI AMBIENTALI CONNESSI ALLE NOSTRE ATTIVITÀ CI IMPEGNIAMO A LAVORARE SOLO IN POSSESSO DELL'INSIEME DI CERTIFICATI E/O AUTORIZZAZIONI RICHIESTI PER OPERARE NEI NOSTRI SITI O SVOLGERE LE NOSTRE ATTIVITÀ.

Siamo particolarmente attenti a tutte le proposte che contribuiscono, in particolare, a preservare la biodiversità, a diminuire i consumi di acqua e di energia, la produzione di rifiuti. I nostri collaboratori e le nostre collaboratrici sono invitati a privilegiare i rapporti commerciali con Partner che hanno una politica impegnata di protezione dell'ambiente.

COSA PROMUOVIAMO

- Promuoviamo il rispetto delle leggi e delle normative ambientali applicabili, in particolare per quanto riguarda la **gestione delle sostanze pericolose, l'inquinamento, il consumo energetico, la conservazione e lo sviluppo della biodiversità e la gestione dei rifiuti.**
- Favoriamo la definizione di procedure semplici, note ai Collaboratori e alle Collaboratrici, e di **misure di controllo e monitoraggio.**
- Promuoviamo un costante miglioramento delle misure di protezione dell'ambiente nell'ambito delle attività commerciali.

COSA VIETIAMO

- Condanniamo fermamente qualsiasi attività non conforme alle normative vigenti in materia ambientale.
- Vietiamo qualsiasi progetto realizzato **senza tener conto del suo impatto ambientale complessivo** (disturbi al vicinato, ad esempio, scarichi nell'ambiente, mancato rispetto di vincoli legali o impegni ambientali).

FAVORIRE

LA LIBERTÀ DI ASSOCIAZIONE



CI IMPEGNIAMO A RICONOSCERE AI NOSTRI RISPETTIVI COLLABORATORI E COLLABORATRICI IL DIRITTO, SENZA PREVIA AUTORIZZAZIONE, DI COSTITUIRE ORGANIZZAZIONI DI LORO SCELTA E DI ADERIRVI. CI IMPEGNIAMO INOLTRE A RISPETTARE IL LIBERO ESERCIZIO DEL DIRITTO SINDACALE, NEL RISPETTO DELLA NORMATIVA LOCALE.

Inoltre, i Collaboratori e le Collaboratrici devono poter beneficiare di una protezione adeguata contro qualsiasi atto di discriminazione tendente ad arrecare pregiudizio alla libertà sindacale. Nei paesi in cui tali libertà fondamentali possano essere limitate dalla legge, è bene favorire misure che consentano lo sviluppo dei diritti fondamentali e dei diritti dell'uomo.

In caso di restrizione o divieto della libertà di associazione e/o di contrattazione collettiva per legge, ci impegniamo a rispettare le convenzioni dell'OIL che prevedono in particolare altre forme di rappresentanza e/o di contrattazione libera.

COSA PROMUVIAMO

- Incoraggiamo il **rigoroso rispetto della libertà di associazione**, in conformità con le leggi applicabili, sia che si tratti di creare sindacati o di aderire a organi di rappresentanza, ad esempio.
- Promuoviamo il **diritto alla contrattazione collettiva** del personale e il diritto dei Dipendenti a nominare liberamente i propri rappresentanti, senza minaccia di rappresaglia.
- Favoriamo il **dialogo con i Partner** sociali e **le negoziazioni rispettose**.

COSA VIETIAMO

- Condanniamo le **violazioni al libero esercizio del diritto sindacale o di rappresentanza**, previsto dalle convenzioni dell'OIL e/o dalle normative locali, se del caso.
- Nessun **trattamento discriminatorio** deve essere operato a causa dell'appartenenza sindacale o dell'esercizio di un'attività sindacale.

ADOTTARE UNA CONDOTTA COMMERCIALE RESPONSABILE



I nostri principi etici orientano la nostra condotta aziendale e sono vincolanti per noi e per i nostri rispettivi Collaboratori e Collaboratrici.

Consideriamo tutte le nostre relazioni con un senso di responsabilità e scegliamo i nostri Partner con attenzione.

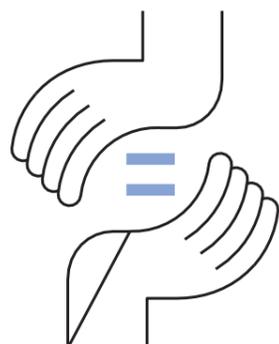
Agiamo con la convinzione che le nostre interazioni debbano essere basate sulla fiducia reciproca, sul rispetto, sull'apertura mentale e sul coraggio.

IL NOSTRO RAPPORTO PRIVILEGIATO CON IL TERRITORIO E I SUOI ABITANTI FORGIA LA NOSTRA CONVINZIONE DI ECCELLENZA E DI ESEMPLARITÀ.

Le norme di comportamento e gli standard etici, che promuovono l'integrità e implicano la proibizione di qualsiasi atto di corruzione sono anche descritti nel Codice di condotta etico per i Collaboratori e le Collaboratrici. NHOOD e noi invitiamo i nostri Partner a mettere in atto un programma di lotta contro la corruzione e la diffusione di un codice etico.

RISPETTARE

LA CONCORRENZA, L'EQUITÀ E LA CHIAREZZA CON I NOSTRI STAKEHOLDER



È nostra priorità rispettare scrupolosamente i principi del presente codice e agire secondo etica.

Selezioniamo i nostri Partner con oggettività, lealtà e rispetto.

DIAMO LE STESSE OPPORTUNITÀ A TUTTI, ADOTTANDO UN SISTEMA DI COMUNICAZIONE E PRATICHE COMMERCIALI CHIARI E UNIFORMI.

Garantiamo una collaborazione sana fondata su rapporti equilibrati. Inoltre, garantiamo l'autonomia di ciascuna parte. Per evitare situazioni che comportino il rischio di dipendenza economica o commerciale, ascoltiamo i nostri Partner e siamo pronti a sostenerli al fine di ridurre tale rischio.

A tal proposito, invitiamo i Partner a dichiarare la quota che rappresentiamo nel loro fatturato globale.

Con i nostri Azionisti siamo anche garanti della sincerità dei nostri scambi.

In caso di crisi o situazione di tensione, ciascuno si impegna a comunicare con l'altra parte prima di qualsiasi comunicato stampa. Analogamente, qualsiasi comunicazione che faccia riferimento all'una o all'altra parte sarà preventivamente sottoposta al relativo organo di comunicazione ufficiale.

Rispettiamo i nostri fornitori nel corso delle trattative e non usiamo l'eventuale dipendenza dei nostri fornitori come leva di negoziazione.

Ci aspettiamo reciprocamente il rispetto di ciascuna parte, indipendentemente dal peso relativo che l'altra ha nel suo fatturato e viceversa.

COSA PROMUOVIAMO

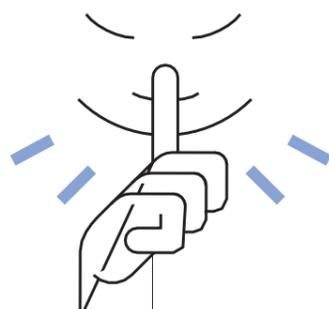
- Selezioniamo i nostri Partner su basi oggettive, chiare, aperte e competitive. Ci impegniamo a rendere conto delle nostre scelte e a spiegarle.
- **Rispettiamo i nostri concorrenti.**
- Ascoltiamo i nostri Partner e implementiamo piani d'azione per ridurre i casi di **dipendenza** laddove ne siamo stati informati.
- Trasmettiamo ai nostri Partner **informazioni affidabili, corrette, mai pilotate**, in modo da non indurli in errore né generare un profitto personale.
- Incoraggiamo il mantenimento di relazioni sane con i nostri Clienti, nel più completo rispetto dei loro diritti, preservandone gli interessi.
- Garantiamo scrupolosamente l'esattezza dei nostri conti e dei nostri audit

COSA VIETIAMO

- Vietiamo i **casi di cartello, di abuso** e qualsiasi atto che contravvenga, anche indirettamente, alle regole della concorrenza.
- Ci impegniamo a non denigrare i nostri concorrenti o quelli dei nostri Partner.
- Rifiutiamo fermamente **qualsiasi atteggiamento irrispettoso**, che sia il rinvio ingiustificato di appuntamenti, i comportamenti accondiscendenti, il mutismo.
- Ci rifiutiamo di prendere impegni che non possiamo rispettare e ci rifiutiamo di comunicare informazioni sleali o che non siano sincere.

PROTEGGERE

LA COMUNICAZIONE DI INFORMAZIONI RISERVATE E SENSIBILI



È nostra intenzione intrattenere rapporti educati e rispettosi. In conformità con tale principio, ci impegniamo reciprocamente ad astenerci da comportamenti denigratori, disinvolti o incivili nei confronti di tutti i nostri Partner e Collaboratori/Collaboratrici.

È fondamentale dialogare con loro, è determinante interagire con loro per comprendere aspettative e vincoli reciproci. Tuttavia, non è ammissibile discutere insieme di controversie interne, comunicare informazioni riservate o trasmettere dati relativi a terzi. Sono comportamenti contrari alla nostra etica.

PERTANTO, LE DISCUSSIONI DEVONO VERTERE ESCLUSIVAMENTE SUGLI ELEMENTI EFFETTIVAMENTE RILEVANTI E UTILI AI FINI DELLA DISCUSSIONE, NONCHÉ TENERE CONTO DELLA RISERVATEZZA O DELLA SENSIBILITÀ DELLE INFORMAZIONI FORNITE O RICEVUTE.

In caso di divulgazione di informazioni sensibili, è importante che tutti i destinatari siano espressamente informati della sensibilità di tali informazioni.

Ci impegniamo a far rispettare il principio di riservatezza delle informazioni presentate come riservate e/o sensibili di cui siamo venuti a conoscenza nei nostri rapporti e scambi.

Ci impegniamo a escludere dai nostri scambi qualsiasi informazione che riguardi i nostri concorrenti.

Siamo consapevoli dell'importanza di una concorrenza sana e ci impegniamo formalmente ad astenerci da comportamenti che la violino in qualsiasi modo.

COSA PROMUOVIAMO

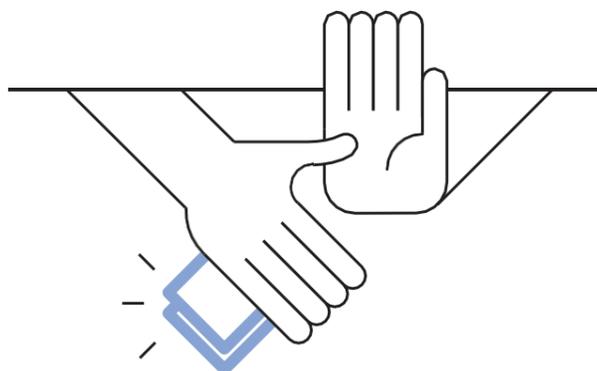
- Promuoviamo il **rispetto della riservatezza** e la descrizione trasparente e inequivocabile dei nostri impegni di riservatezza.
- Ci impegniamo, nell'ambito degli studi preliminari, delle preselezioni nonché in occasione di tutti i progetti sensibili o suscettibili di produrre un impatto economico, a firmare degli **impegni di riservatezza**.
- Ci impegniamo a rispettare il nostro **obbligo di discrezione**, a trattare tutte le informazioni riservate in modo adeguato, a verificare prima di qualsiasi condivisione di informazioni sensibili che il destinatario abbia sottoscritto un accordo di riservatezza.
- Avvisiamo l'altra parte di qualsiasi informazione riservata che sia stata divulgata.

COSA VIETIAMO

- Ci asteniamo dal parlare di informazioni sensibili negli **spazi pubblici**.
- Non parliamo dei nostri progetti riservati.
- Non facciamo riferimento ai nostri rapporti contrattuali con una terza parte **senza l'esplicito consenso** della persona o dell'azienda di cui vogliamo rivelare l'identità.
- Non divulghiamo informazioni sensibili o riservate in occasione di scambi professionali o personali, sul posto di lavoro o durante una fiera commerciale, un buffet o in altra occasione.
- Non sottovalutiamo l'impatto che può avere la divulgazione di informazioni sensibili o riservate. Negli spazi pubblici, sui treni, in occasione di fiere commerciali, **rispettiamo un obbligo di discrezione**.

AGIRE

CONTRO LA CORRUZIONE ATTIVA, LA CORRUZIONE PASSIVA E I PAGAMENTI INCENTIVANTI



Lottare incessantemente e ovunque nel mondo contro la corruzione è uno dei nostri principi etici intangibili. Ci opponiamo a tutte le forme di corruzione e adottiamo misure per combattere tale piaga, che si tratti di corruzione passiva o attiva, tangenti, conflitti di interesse, traffico di influenze illecite, frode, ecc.

LA CORRUZIONE RIGUARDA IL COMPORTAMENTO CON IL QUALE VENGONO RICHIESTI, ACCETTATI, RICEVUTI OFFERTE, PROMESSE, OMAGGI O DONI PROPOSTI PER COMPIERE UN ATTO O PER ASTENERSI DALLO STESSO, PER OTTENERE FAVORI O VANTAGGI PARTICOLARI.

Il traffico di influenze illecite consiste nel promettere qualcosa a qualcuno affinché questi eserciti la propria influenza su un terzo al fine di ottenere una decisione o un parere favorevole, indipendentemente dal fatto che tale influenza sia reale o presunta.

I NOSTRI RAPPORTI CON I PARTNER SI BASANO SUL PRINCIPIO DELLA BUONA FEDE E DELLA LEALTÀ COMMERCIALE. TALI PRINCIPI SI APPLICANO IN PARTICOLARE ATTRAVERSO IL RIFIUTO RECIPROCO DI QUALSIASI ATTO DI CORRUZIONE, ACCETTAZIONE, SOLLECITAZIONE O PROPOSTA DI OMAGGI, INVITI, VANTAGGI PERSONALI INDEBITI.

In linea di principio, è vietato, a titolo professionale, accettare o offrire omaggi, inviti, riduzioni di prezzo e altri vantaggi, in modo diretto o indiretto, ad eccezione di omaggi pubblicitari o di valore molto basso, offerti in via eccezionale e consegnati in modo trasparente sul luogo di lavoro.

I nostri Collaboratori e le nostre Collaboratrici nonché i nostri Partner non possono quindi né proporre né chiedere la concessione di omaggi e/o inviti personali. Tale principio implica che gli omaggi e i favori a titolo personale non possono in nessun caso essere offerti o accettati.

Vietiamo i pagamenti incentivanti e chiediamo ai nostri Partner di adottare la stessa posizione presso tutti gli attori della catena del valore.

COSA PROMUOVIAMO

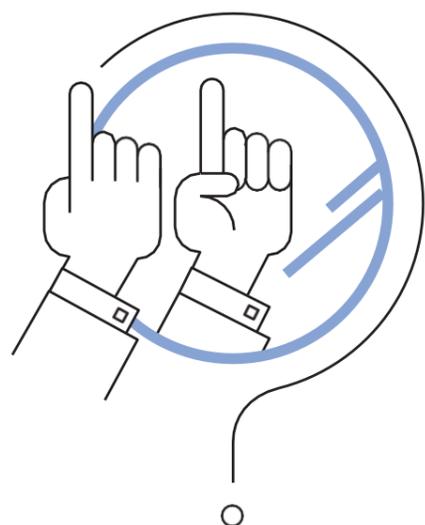
- Ci impegniamo a osservare un **rigoroso rispetto degli obblighi di legge in materia di lotta alla corruzione e**, in pratica, attuiamo il sistema previsto dalla legge sulla trasparenza, la lotta alla corruzione e la modernizzazione della vita economica, nota come "Sapin 2".
- L'offerta o l'accettazione di un omaggio a titolo professionale è oggetto di una **registrazione rigorosa nel registro previsto a tal fine.**

COSA VIETIAMO

- Ci asteniamo da situazioni equivoche in cui una delle parti possa sentirsi in debito o a disagio.
- Vietiamo quindi qualsiasi offerta di omaggi o inviti a titolo professionale **non consegnati sul posto di lavoro e non direttamente correlati all'attività professionale.**
- Vietiamo **pagamenti e incassi indebiti.**
- Qualsiasi concessione di sconti, riduzioni o rimesse è effettuata solo in **cambio di una reale contropartita commerciale menzionata nelle fatture.**

VIGILARE

SUL RISPETTO DELLE NORME IN MATERIA DI CONFLITTI DI INTERESSE



L'imparzialità e l'autonomia sono alla base di relazioni sane.

CI IMPEGNIAMO A EVITARE O RISOLVERE QUALSIASI SITUAZIONE DI CONFLITTO DI INTERESSI, IN CUI GLI INTERESSI PERSONALI INFLUENZANO IL RAPPORTO PROFESSIONALE.

La semplice apparenza di conflitto di interessi può compromettere relazioni sane.

Il conflitto di interessi può verificarsi quando persone vicine o membri della stessa famiglia intrattengono una relazione professionale.

Interessi finanziari, come contratti, investimenti possono talvolta essere in contraddizione con quelli della società che

il/la Collaboratore/Collaboratrice o la parte rappresenta.

Per questo motivo favoriamo la trasparenza e la dissipazione dei dubbi.

+

COSA PROMUOVIAMO

- Laddove possa manifestarsi un rischio di conflitto di interessi, lo identifichiamo chiaramente, lo segnaliamo e **decidiamo se sia preferibile esonerare l'interessato dal progetto.**

Privilegiamo inoltre la **trasparenza** per quanto riguarda la gestione degli interessi durante tutta la relazione commerciale.

Spronomo i nostri Collaboratori e Collaboratrici nonché i nostri Partner a **segnalare** tramite il sistema dedicato ogni qualvolta si verifichi una situazione di comprovato o potenziale conflitto di interessi.

-

COSA VIETIAMO

- Ci asteniamo da situazioni equivoche in cui una delle parti possa sentirsi in debito o a disagio.
- Non ci asteniamo dal lavorare con un Partner rappresentato ad esempio da un membro della famiglia di uno dei nostri Collaboratori o delle nostre Collaboratrici. Tuttavia, non vogliamo che **il/la Collaboratore / Collaboratrice in questione sia coinvolto/a** in tale rapporto d'affari; il Partner è libero di scegliere i mezzi che desidera mettere in atto per garantire la stessa finalità.

Ci asteniamo dall'approfittare della nostra posizione nell'azienda per trarne profitto, sia direttamente che indirettamente, o perché un parente ne tragga vantaggio.

DUBBI?

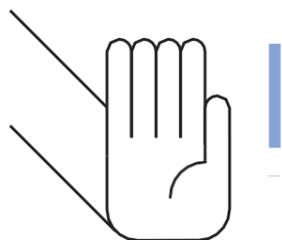
DOMANDE?

SEGNALAZIONI?

Visita speakup.nhood.org Una piattaforma aperta e protetta che garantisce la privacy e l'anonimato delle segnalazioni.

CONTROLLARE

L'APPLICAZIONE DELLA NORMATIVA IN MATERIA DI ANTIRICICLAGGIO, ANTITERRORISMO, SANZIONI ED EMBARGHI



In qualità di attori responsabili, ci impegniamo a fornire informazioni finanziarie affidabili attraverso l'implementazione di strumenti di revisione contabile.

In occasione di un referenziamento, e durante tutta la relazione con un Partner, siamo reciprocamente tenuti a vigilare e a controllare i terzi con cui intratteniamo relazioni o entriamo in contatto.

A TAL RIGUARDO, POTREMMO CHIEDERE A TERZI DI GIUSTIFICARE LE MISURE ATTUATE PER LOTTALE CONTRO IL RICICLAGGIO O IL FINANZIAMENTO DI ATTIVITÀ NON CONFORMI AI PRINCIPI DEL PRESENTE CODICE.

Agiamo altresì nel rispetto, in ogni momento, del rapporto di etica e integrità dei nostri Partner, impegnandoci a dimostrare che le attività non finanziano né provengono dal finanziamento di attività illecite. Più in generale, condanniamo qualsiasi attività fraudolenta, che turbi il settore economico, nonché il finanziamento di attività occulte o contrarie all'etiche.

Rispettiamo le decisioni giudiziarie e le restrizioni del commercio internazionale in particolare derivanti da decisioni europee o da giurisdizioni competenti nel nostro caso.

Nei nostri progetti e nell'assistenza dei nostri Clienti, ci riserviamo il diritto di non sostenere o sostenere progetti che non siano coerenti con la nostra etica.

COSA PROMUOVIAMO

- All'inizio del rapporto, verifichiamo la valuta di pagamento, il luogo di esecuzione del servizio, la banca di pagamento e, qualora disponiamo di dati che non coincidono, non esitiamo a chiedere qualsiasi informazione utile che possa **fuggare i dubbi**.
- Collaboriamo a qualsiasi richiesta legittima volta a identificare i nostri beneficiari effettivi.
- Partecipiamo di buon grado alle **procedure di due diligence** (controlli ragionevoli).
- Sproniamo tutti i nostri Collaboratori e Collaboratrici coinvolti nel processo a partecipare **attivamente alle procedure di revisione annuale** dei nostri Revisori dei Conti, se del caso.
- Ogni pagamento presuppone una fatturazione effettuata a nome dell'entità interessata.

COSA VIETIAMO

- Non accettiamo **pagamenti in contanti**.
- Non convalidiamo **i conti multipli** per una singola entità Partner.
- Non scendiamo a compromessi con la trasparenza delle informazioni finanziarie.
- Non riscuotiamo somme versate per conto dei nostri Partner da una **terza parte non indicata** nei nostri libri contabili.
- Non concediamo sconti o proroghe sull'incasso al di fuori di una procedura scritta e convalidata.
- Non accettiamo **cambi di valuta** durante il pagamento e nella maggior parte dei casi accettiamo solo pagamenti in euro, dollari USA o nella valuta locale della società per la quale viene svolto il servizio.
- Non effettuiamo pagamenti sulla base di fatture emesse per conto di terzi.

INCIDERE

SULLE ATTIVITÀ POLITICHE E DI LOBBYING



Potremmo interagire con attori, Partner, investitori e sfere di influenza. Svolgiamo le nostre attività in modo rispettoso e chiaro e partecipiamo, se del caso, agli scambi e ai dibattiti che si svolgono all'interno delle organizzazioni e associazioni professionali.

TUTTE QUESTE AZIONI D'INFLUENZA SONO SCRUPolosAMENTE ELENcate NELL'AMBITO DEI REGISTRI LEGALI, OVE ESISTENTI, QUALI IL REGISTRO DEI RAPPRESENTANTI DI INTERESSI IN FRANCIA, DEPOSITATO PRESSO L'ALTA AUTORITÀ PER LA TRASPARENZA DELLA VITA PUBBLICA.

Non partecipiamo in alcun modo al finanziamento di partiti politici o organizzazioni religiose. Vigiliamo con grande attenzione sulle nostre attività di mecenatismo, sulle nostre attività benefiche in modo che non possano in alcun modo essere assimilate a contributi mascherati.

A titolo individuale, nessuno dei nostri rispettivi Collaboratori/Collaboratrici può vantarsi di rappresentare i nostri interessi o di essere il portavoce dei nostri progetti.

In nessun momento i progetti che portiamo avanti vengono politicizzati o strumentalizzati in nome di cause che non avremmo scelto di sostenere.

COSA PROMUOVIAMO

- EsercitiAMO le nostre azioni in tutta chiarezza e riportiamo, ciascuno per proprio conto, le nostre azioni nei registri dedicati.

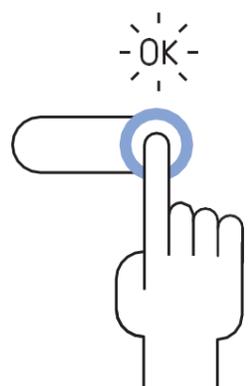
COSA VIETIAMO

- Non vogliamo che il nostro nome venga citato, usato senza il nostro **previo consenso**.
- Lo stesso vale per i progetti che portiamo avanti o per le nostre realizzazioni, a meno che l'informazione non sia già di pubblico dominio.



GARANTIRE

L'APPLICAZIONE DI DUE DILIGENCE RAGIONEVOLI E DI CONTROLLI DI INTEGRITÀ



CONCEPIAMO IL NOSTRO IMPEGNO ETICO ATTRAVERSO I PRINCIPI QUI RICHIAMATI E LA CUI PROVA DEVE NECESSARIAMENTE POTER ESSERE FORNITA.

Inoltre, procediamo o possiamo far procedere alle verifiche utili, in particolare attraverso l'organizzazione di controlli di integrità e di due diligence destinati a rafforzare la conoscenza dei nostri Partner.

Ci aspettiamo dai nostri Partner una collaborazione nell'esecuzione di tali controlli di integrità. In applicazione del principio di reciprocità, Nhood collabora all'esecuzione dei controlli di integrità richiesti dai Partner e all'esecuzione di due diligence ragionevoli.

Ne consegue il diritto di non entrare in relazione o di interrompere una relazione con un Partner le cui pratiche non siano conformi ai nostri requisiti etici del presente codice.

Tutte le informazioni sui dati raccolti sono disponibili presso il responsabile della protezione dei dati (DPO) al seguente indirizzo: dpo@NHOOD.com

COSA PROMUOVIAMO

- Privilegiamo l'**identificazione degli elementi chiave e dei collegamenti** che possono esistere nell'ecosistema dei nostri Partner oltre che nei nostri.
- Concepiamo il nostro impegno etico come affermato, dimostrato e provato.
- La comunicazione delle informazioni richieste al Partner risponde a tale obiettivo.

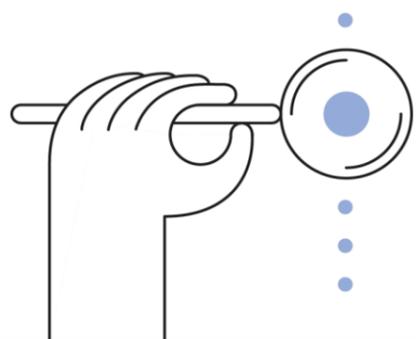
COSA VIETIAMO

- Vietiamo l'instaurazione di un rapporto senza aver effettuato la due diligence, in particolare, quando richiesto dalle procedure interne di Nhood, la ricezione di un **questionario completo compilato e firmato** dal Partner.
- Non accettiamo un questionario compilato in modo incompleto.
- Non permettiamo relazioni stabilite senza soddisfare a due diligence ragionevoli che riteniamo utili.



VERIFICARE

L'ATTUAZIONE DI AZIONI CORRETTIVE E SANZIONI



Poiché desideriamo promuovere relazioni di partenariato durature e produttive, ogni controllo può portare a un piano di azioni correttive negoziato tra noi e il Partner interessato.

In caso di mancato rispetto di tale piano d'azione, abbiamo il diritto di interrompere il rapporto commerciale con il Partner interessato.

Le violazioni gravi (corruzione, lavoro forzato, lavoro minorile, subappalto in nero...) o la violazione deliberata degli impegni stabiliti nel presente codice danno luogo alla cessazione immediata delle relazioni commerciali.

Quando i fatti sono imputabili a un subappaltatore o a un rappresentante, la stessa sanzione si applica al Partner, a meno che non possa provare di aver messo in atto un sistema efficace di lotta contro l'inadempimento grave constatato e che i fatti fraudolenti sono opera del solo subappaltatore o del suo rappresentante.

Ci assumeremo i costi dei controlli iniziali. Si precisa, tuttavia, che qualora il controllo rivelasse anomalie, le spese di controllo iniziali saranno riaddebitate al Partner interessato, così come le spese relative alle azioni correttive che saranno decise, fatti salvi i danni o le sanzioni contrattuali a cui potremmo avere diritto.

COSA PROMUOVIAMO

- Promuoviamo lo **svolgimento di audit e la collaborazione** dei Partner nell'ambito dei controlli relativi al rispetto del presente codice di comportamento.
 - Incoraggiamo la **segnalazione** da parte dei Partner e dei Collaboratori/Collaboratrici di qualsiasi sospetto di violazione del presente codice di condotta, nonché la collaborazione dei Partner e dei Collaboratori/Collaboratrici in tale ambito.
 - Sproniamo i Partner ad esigere che i loro subappaltatori rispettino clausole equivalenti a quelle del presente documento.
- Incoraggiamo i Partner a mettere in atto **sanzioni proporzionate** in caso di violazione del presente codice di condotta da parte dei loro subappaltatori.

COSA VIETIAMO

- Vietiamo l'**assenza di controllo** dei subappaltatori da parte dei Partner, nonché l'assenza di un piano d'azione e sanzioni in caso di violazioni gravi.
- Vietiamo il ricorso a un **subappalto deliberatamente in nero**.



UTILIZZARE I SISTEMI DI SEGNALAZIONE

IDENTIFICARE I PUNTI DELICATI

Invitiamo i nostri Partner a utilizzare la nostra linea di segnalazione e consulenza, al fine di fugare ogni dubbio sulla legittimità di una situazione, di un fatto o sulla sua conformità ai principi etici del presente codice.

DUBBI?

DOMANDE?

SEGNALAZIONI?

Visita speakup.nhood.org Una piattaforma aperta e protetta che garantisce la privacy e l'anonimato delle segnalazioni

ESSERE RASSICURATI

AGIRE

DUBBI?

DOMANDE?

SEGNALAZIONI?

Visita speakup.nhood.org Una piattaforma aperta e protetta che garantisce la privacy e l'anonimato delle segnalazioni

EFFETTUANDO UNA SEGNALAZIONE

Abbiamo elaborato un sistema di segnalazione per rispondere a qualsiasi segnalazione di dubbi, domande o violazioni del presente codice o per ottenere assistenza per la sua implementazione.

Invitiamo i nostri Partner ad utilizzare, in modo riservato, questa piattaforma di allerta sicura.

La nostra procedura di segnalazione etica descrive in dettaglio come lanciare un allarme ed entrare in contatto con le persone competenti al riguardo. È altresì possibile ottenere un consiglio su una situazione che appare delicata.

SULLA PROTEZIONE DEI LANCIATORI DI ALLERTA

Garantiamo il rigoroso rispetto della protezione dei Lanciatori di allerta, in applicazione della regolamentazione.

L'identità del Lanciatore di allerta è protetta e non può essere divulgata se non previo accordo del Lanciatore di allerta o se richiesto dalla legge. Se così fosse, l'identità verrebbe rivelata esclusivamente alle persone competenti al riguardo.

Ogni persona che partecipa a un'inchiesta è responsabile per il mancato rispetto del suo impegno di riservatezza.

Qualora l'Allerta abbia avuto luogo in buona fede, nessuna sanzione, azione successiva o rappresaglia potrà essere adottata nei confronti del Lanciatore di allerta. Chiunque minacci una rappresaglia nei confronti di un Lanciatore di allerta è soggetto a sanzioni.

ÉTHIQUE France / Luxembourg
ЕТИКА Ukraine
ЭТИКА Russia
ETYKA Poland
ETIKAI KÓDEX Hungary
ETICĂ Romania
ETICA Italy
ÉLICA Portugal / Spain

DUBBI?

DOMANDE?

SEGNALAZIONI?

Visita speakup.nhood.org Una piattaforma aperta e protetta che garantisce la privacy e l'anonimato delle segnalazioni

EDIZIONE 2021

Per NHOOD si intendono le filiali della società NHOOD Holding ai sensi dell'articolo L 233-1 del codice del commercio francese e le società controllate dalla società NHOOD Holding ai sensi dell'articolo L 233-3 del codice del commercio francese.

NHOOD HOLDING

243-245 rue Jean Jaurès
59650 Villeneuve-d'Ascq
