

CARTA DELLA SALUTE, SICUREZZA E DIRITTI UMANI

FEBBRAIO , 2026

Carta della Salute, Sicurezza e Diritti Umani

I nostri impegni

NHOOD è un operatore immobiliare a uso misto con un triplice impatto positivo: Pianeta, Persone, Profitto. La sua missione è animare, rigenerare e trasformare i siti a sostegno di una visione della città più resiliente ed ecologica, con una vasta gamma di funzioni e usi locali (negozi locali, catene di approvvigionamento, abitazioni, uffici, pianificazione urbana e siti di terzi).

Nhood sostiene la salute, la sicurezza e i diritti umani, pertanto Nhood si impegna a garantire il rispetto dei diritti fondamentali dei suoi dipendenti, fornitori, subappaltatori e prestatori di servizi. Pertanto, insieme al Codice di Condotta Etica degli Affari e dei Partner, questa carta riflette tutti gli impegni presi dall'azienda e dai suoi co-contrattanti riguardo ai diritti umani fondamentali. In particolare, la promozione della salute, della sicurezza e delle condizioni di lavoro dignitose per tutti i dipendenti, compresi quelli nei cantieri e nei siti di proprietà di Ceetrus Italy S.p.A. gestiti da Nhood.

Questa carta contribuisce al 3° Obiettivo di Sviluppo Sostenibile delle Nazioni Unite: salute e benessere. Si basa su standard internazionali, come l'Organizzazione Internazionale del Lavoro (OIL), in particolare la convenzione 155 sulla sicurezza e la salute dei lavoratori.

Questa Carta è applicabile a tutti i dipendenti di Nhood e, dove applicabile, dei Proprietari (Proprietario si riferisce all'azienda che possiede il sito oggetto del presente documento)–e a tutti i partner, appaltatori, subappaltatori, che lavorano su un cantiere, sito gestito da Nhood o negli uffici di Nhood, definiti in questa Carta come "fornitori".

Il presente documento ha lo scopo di fissare i principi etici che tutti i fornitori terzi, che si trovano ad operare all'interno di un sito gestito da Nhood, devono rispettare, fermo restando che è esclusa qualsiasi responsabilità di Nhood in ordine al rapporto contrattuale intercorrente tra la Proprietà del sito ed il fornitore terzo stesso.

Aderendo alla Carta della Salute, Sicurezza e Diritti Umani, le aziende utenti e i fornitori si impegnano a rispettare e attuare attraverso la propria catena di approvvigionamento e i propri subappaltatori tutti i principi ivi stabiliti, nel rispetto dei termini contrattuali e delle leggi nazionali applicabili; in caso di contraddizione tra il contenuto di questa Carta e le normative nazionali o contenute in altri documenti allegati al contratto, si applicherà la disposizione più rigorosa. Questa carta e i documenti associati saranno oggetto di una revisione globale, da parte del Dipartimento Etica e Compliance, con una frequenza regolare, per identificare le evoluzioni e considerare potenziali nuovi rischi.

CARTA DELLA SALUTE, SICUREZZA E DIRITTI UMANI

PRINCIPI FONDAMENTALI

1. **Tone at the Top:** La Dirigenza di Nhood si impegna a implementare tutte le azioni preventive e correttive in termini di salute, sicurezza e diritti umani per i suoi dipendenti e i dipendenti dei fornitori che operano su un sito gestito, cantiere o nei suoi uffici. Pertanto, la Dirigenza di Nhood si impegna a fornire tutte le risorse necessarie, a stabilire obiettivi chiari e a promuovere una cultura della sicurezza individuale e collettiva nei suoi siti. Si aspetta che i fornitori agiscano con la stessa ambizione nei confronti dei propri dipendenti.
2. **Conformità normativa:** Il nostro obiettivo è mantenere standard elevati per garantire un ambiente di lavoro sicuro e sano, prevenire gli incidenti sul lavoro e dimostrare esemplarità. Ci impegniamo a rispettare le leggi, i requisiti e gli standard applicabili nei nostri cantieri in termini di salute, sicurezza e diritti umani sul lavoro.
3. **Responsabilità condivise:** Ogni persona, dipendente di Nhood o del fornitore, è responsabile della propria sicurezza nell'attuazione delle misure preventive. Stabiliamo ruoli e responsabilità chiari per garantire un coordinamento efficace e una comunicazione trasparente tra le diverse parti in termini di salute, sicurezza e diritti umani. L'impegno di ciascuno a rispettare le proprie responsabilità è formalizzato anche dalla firma di questa Carta.
4. **Lavoro non dichiarato, lavoro forzato, condizioni di lavoro:** Ci impegniamo formalmente a garantire l'assenza totale di utilizzo di lavoro non dichiarato o forzato e a garantire il rispetto del diritto internazionale in questo ambito lungo tutta la nostra catena del valore. Ci impegniamo a rispettare gli orari di lavoro e i tempi di riposo e a sensibilizzare i fornitori affinché si attengano ai medesimi principi.

MISURE PREVENTIVE E PROTETTIVE

5. **Identificazione dei rischi:** Prima di iniziare qualsiasi lavoro o ristrutturazione su un sito, un cantiere o un ufficio, viene effettuata una valutazione completa per identificare i rischi e le azioni preventive necessarie. Per le operazioni che lo richiedono, vengono nominate le pertinenti figure in ambito di Salute e Sicurezza come richiesto dalla normativa vigente. Nhood incoraggia tutte le azioni condotte dagli appaltatori per rafforzare l'analisi dei rischi e promuovere eventuali misure di sicurezza aggiuntive che ritengano appropriate, in tutte le fasi del progetto.
6. **Formazione, abilitazione e sensibilizzazione:** Noi ci impegniamo a fornire una formazione regolare sulla sicurezza a tutti i lavoratori di cui siamo responsabili, in particolare per l'integrazione dei nuovi dipendenti, ai quali verranno presentati la Carta e gli strumenti operativi. Le azioni di sensibilizzazione ai rischi specifici per la salute e la sicurezza nei cantieri possono essere controllate in base ai requisiti e alle specificità di ciascun contratto (secondo D. Lgs. 81/08). Nhood sensibilizza e incoraggia i propri fornitori all'applicazione degli stessi principi.
7. **Dispositivi di protezione individuale (DPI), conformità e manutenzione delle attrezzature:** L'uso appropriato dei dispositivi di protezione individuale è obbligatorio. Ci assicuriamo di fornire e mantenere in buone condizioni i DPI necessari per i dipendenti di cui siamo responsabili. I fornitori si impegnano a utilizzare solo le proprie attrezzature che devono essere conformi, controllate e mantenute per rispettare i requisiti di sicurezza legali.
8. **Requisiti specifici per i siti in funzione:** Qualsiasi fornitore che lavori su un sito in funzione è responsabile di informarsi riguardo a tutte le regole specifiche applicabili e di applicarle. Ogni sito ha regole esistenti e proprie (documento delle regole interne, documentazione sicurezza da applicare, lavori di co-attività ecc.). È obbligatorio effettuare le attività di coordinamento stabilite dalla normativa prima di iniziare le prestazioni.

COMUNICAZIONE E RISPOSTA ALLE SITUAZIONI DI EMERGENZA

9. **Comunicazione continua:** Implementiamo canali di comunicazione efficienti per condividere informazioni sulla salute e sicurezza all'interno dell'azienda. Sono incoraggiati i rapporti sul campo.
10. **Piano di gestione delle emergenze:** Un piano di gestione delle emergenze è dettagliato, comprese le procedure di evacuazione, le procedure di segnalazione in caso di emergenza e le quattro fasi principali della gestione delle situazioni di crisi (allerta e contenimento, presa di decisioni, azione e comunicazione, chiusura).

VALUTAZIONE E MIGLIORAMENTO CONTINUI

11. **Valutazione regolare:** Valutiamo le prestazioni in termini di sicurezza monitorando gli indicatori di prestazione. Nhood si aspetta che i fornitori effettuino valutazioni regolari e implementino miglioramenti continui.
12. **Feedback:** Per i cantieri, ogni evento di sicurezza (quasi incidenti e infortuni) sarà documentato, le cause principali saranno analizzate per garantire miglioramenti continui. I fornitori sono tenuti a implementare queste disposizioni.

IMPEGNO DEL FORNITORE

Il fornitore conferma di aver letto e di aderire alla Carta sulla Salute, Sicurezza e Diritti Umani.

Il fornitore si impegna ad applicare i principi contenuti in questa Carta in tutte le sue attività.

Qualsiasi violazione di tali principi, a seconda della gravità, potrà comportare l'applicazione di provvedimenti.

Data, firma,

Cognome, nome e qualifica del firmatario